



**ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
MUNICIPIUL FOCȘANI
CONSILIUL LOCAL**



HOTĂRÂRE

privind avizarea Analizei fundamentate a Societății Transport Public S.A. Focșani referitor la modul în care este afectată societatea de prevederile cuprinse în Capitolul III, Secțiunea 2- Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Consiliul Local al Municipiului Focșani, județul Vrancea, întrunit în ședință ordinară; Analizând proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Focșani, prin care se propune avizarea Analizei fundamentate a Societății Transport Public S.A. Focșani referitor la modul în care este afectată societatea de prevederile cuprinse în Capitolul III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Referatul de necesitate al proiectului înregistrat la nr. 8800/ 29.01.2024, Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre înregistrat la nr. 8801/29.01.2024, Raportul întocmit de Direcția juridică și de administrație publică, compartiment guvernantă corporativă, monitorizarea serviciilor comunitare de utilități publice înregistrat la nr. 8805/ 29.01.2024;

-văzând avizul favorabil al Comisiei de buget și administrație publică;

-având în vedere adresa Societății Transport Public S.A. Focșani nr. 56/29.01.2024, înregistrată la Primăria Municipiului Focșani nr. 8790/29.01.2024;

-văzând prevederile Secțiunii a 2-a -Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- văzând prevederile Capitolului V- Dispoziții tranzitorii și finale, Art. LXXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- în baza art. 129 alin. (3) lit. d) și art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Avizarea Analizei fundamentate a Societății Transport Public S.A. Focșani referitor la modul în care este afectată societatea de prevederile cuprinse în Capitolul III, Secțiunea 2- Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre va fi comunicată de către Serviciul juridic și administrație publică locală, compartimentelor, birourilor, serviciilor, Societății Transport Public S.A. Focșani și Primarului Municipiului Focșani, care va asigura executarea acesteia prin Direcția juridică și de administrație publică, compartiment guvernanta corporativă, monitorizarea serviciilor comunitare de utilități publice.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Victor Dumitru**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
FOCȘANI
Marta- Carmen GHIUȚĂ**



S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

ANALIZĂ FUNDAMENTATĂ

din care rezultă modul în care este afectată activitatea societății Transport Public S.A. Focșani de prevederile cuprinse în Capitolul III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Având în vedere prevederile art. LXXVI din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

„(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.”

vă prezentăm principalele considerente în vederea exceptării societății Transport Public S.A. Focșani de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XL și art. XLI din această lege, după cum urmează:

Potrivit art. XXXII din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

„(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente, până la 30 iunie 2024.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la termenul prevăzut la alin. (1).”

Astfel, deficitul permanent de conducători auto a generat probleme semnificative în sustenabilitatea serviciilor de transport public local, iar restricțiile impuse prin Legea nr. 296/2023 va acutiza problema asigurării unui transport local corespunzător, la nivelul zonei metropolitane.

Desființarea posturilor rămase vacante de conducători auto (pensionări și/sau plecări voluntare), cu angajări ulterioare numai în limita specificată (de 7,5% din posturile vacante existente la 30 iunie 2024), va face practic imposibilă menținerea planului de transport în condițiile în care societatea se va confrunta cu deficit de conducători auto.

Desființarea posturilor vacante, în special în cazul personalului direct productiv – conducători auto, în condițiile menținerii planurilor de transport actuale va genera grave dezechilibre economico-financiare ceea ce va conduce la o subdimensionare de personal față de necesitățile societății.

Potrivit art. XL alin. 1 din Legea nr. 296/2023, „Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025. ”

În conformitate cu prevederile art. 76 alin (3) tichetele de masă sunt considerate avantaje, în bani sau în natură, primite în legătură cu executarea contractului individual de muncă, pentru care se reține impozitul pe venit de 10%, iar de la 1 ianuarie 2024, conform ale art. 157 alin. (1) lit. f din Codul fiscal, urmează a fi reținută și contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10%.

Potrivit Legii nr. 165/2018 privind acordarea tichetelor de valoare și normelor metodologice de aplicare a acesteia, tichetele de masă sunt acordate dacă și în măsura în care sunt evidențiate distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate potrivit legii și sunt evidențiate distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate potrivit legii și sunt acordate în limitele sumelor prevăzute în bugetul aprobat al operatorului economic, potrivit celor convenite cu organizațiile sindicale legal constituite.

Tichetele de masă se acordă în funcție de zilele lucrătoare prestate în cursul unui an calendaristic, însă dacă realizăm un calcul simplu în care estimăm un număr de 21 zile concediu de odihnă, fără concedii medicale sau alte evenimente, la o valoare nominală a tichetului de masă de 40 lei (valoare nominală prevăzută pentru anul 2024), raportat la numărul de zile lucrătoare în anul 2024 (252 zile lucrătoare) rezultă o valoare anuală de 9.240 lei/pers = (252 zile lucrătoare – 21 zile concediu de odihnă) x 40 lei/pers.

Astfel, rezultă o reducere de la 9.240 lei anual la 4.160 lei anual, respectiv o scădere a veniturilor cu 55%, din care în plus se va scădea suplimentar și contribuția de sănătate.

Aplicarea acestei măsuri conduce la diminuarea nivelului drepturilor salariale față de nivelul actual, deși motivarea forței de muncă prin factorul salarial a fost identificată ca necesară pentru asigurarea pe termen lung a unor performanțe operaționale comparabile, precum și pentru reducerea fluctuației de personal, în special din zonele critice cheie – conducători auto, personal întreținere parc auto, etc.

Această măsură va acutiza nemulțumirea salariaților și imposibilitatea de acordare a unui salariu satisfăcător care să asigure recrutarea de personal necesar.

Conform OUG 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, Guvernul României a motivat creșterea valorii nominale a tichetelor de masă ca fiind o majorare făcută în scopul menținerii stabilității macroeconomice, întrucât în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de personal, ca urmare a diminuării puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață, prin amplificarea riscului de sărăcire extremă. Totodată s-a avut în vedere implementarea unei facilități fiscale care să asigure o mai bună colectare a taxelor și impozitelor diminuându-se astfel economia subterană, dar și ca urmare a unei măsuri de sprijin în contextul actual, când inflația duce la creșterea prețurilor și se reflectă inclusiv în costurile alimentelor de bază, salariile neacoperind creșterea prețurilor.

De asemenea, trebuie avută în vedere și situația actuală a forței de muncă, în sensul că fidelitatea angajaților depinde de pachetul salarial oferit. Ori în situația în care ceilalți operatori de transport, din mediul privat oferă pachete salariale mai avantajoase, aceștia nefiind restricționați în acordarea valorii maxime a tichetelor de masă și a majorărilor salariale, este de așteptat ca o reducere a drepturilor salariale acordate angajaților noștri să poată genera la plecări voluntare masive ceea ce poate perturba și mai mult activitatea societății, în condițiile în care 70% din personal este reprezentat de conducători-auto de autobuz și personal ce desfășoară activități conexe (împiegați mișcare, dispeceri, personal întreținere etc.) .

Potrivit art. XLI „(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.”

Societatea nu înregistrează la data prezentei pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate.

Însă în cazul în care s-ar înregistra pierderi contabile în anul curent, drepturile personalului ar fi afectate, drepturi acordate prin prevederile Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de societate (ajutoare sociale, tichete de masă).

Dezvoltarea transportului public local, ca o alternativă viabilă a transportului cu autoturismul propriu se poate realiza printr-un parc de autovehicule cu un anumit standard de calitate și existența, în primul rând, a necesarului optim de conducători-auto. Creșterea numărului de personal, asigurarea siguranței călătorilor se poate efectua doar prin asigurarea unor condiții atractive de muncă și salarizare în contextul crizei actuale de conducători-auto, la nivel național și european.

Luând în considerare impactul social deosebit, în vederea evitării perturbării serviciului public de persoane, ținând seama că dreptul la tichetele de masă al angajaților este prevăzut la nivelul Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul societăților și în contractele individuale de muncă, având în vedere că dreptul angajaților de a le fi plătite sporurile prevăzute de lege și a altor drepturi acordate prin CCM și în cuantumul prevăzut de lege, este garantat, în vederea posibilității asigurării salariaților noștri unor salarii care să le ofere condiții de trai optime, vă rugăm să avizați, în temeiul prevederilor art. LXXVI alin. (1) și (2) din Legea nr. 296/2023, exceptarea societății Transport Public S.A. Focșani, de la aplicarea prevederilor art. XXXII, art. XL și art. XLI din această lege.

Director general,
Ing. Diaconu Ion

Sindicatul Liber Dreptatea,
Ing. Urse Gheorghe



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Victor Dumitru



Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
FOCȘANI,
Marta -Carmen Ghiuță

Str. Mărășești Nr. 72 , Cod poștal : 620 057 , Jud. Vrancea
CUI: RO 10099760 , J39 / 1 / 05.01.1998



FOCȘANI